

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-ban foglaltakra figyelemmel közzétételre kerülő adatok

Vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208.§-a szerint vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók esetén

Gazdasági társaság megnevezése	Név	Tisztség/munkakör	Jogviszony	Munkaviszonyban álló személy esetében a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	Munkaviszonyban álló személy esetében az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama	Munkaviszonyban álló személy esetében az Mt. 228.§ alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértéke
MOM Kulturális Központ Nonprofit Kft.	Hambuch Gerda	ügyvezető	munkaszerződés	bruttó 910.000,- Ft/hó, 2018. szeptember hótól Egyéb juttatás: - saját gépjármű hivatalos célra történő használata max. 500 km/hó - cafetéria 8.000,-Ft/hó	rendes felmondás 30 nap	nincs

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22.§ (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén

Gazdasági társaság megnevezése	Név	Tisztség/munkakör	Megbízási díj	A megbízási díjon felüli egyéb járandóságok	A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások
MOM Kulturális Központ Nonprofit Kft.	Dr. N.Szász Adriánt	FEB elnök	bruttó 120.000,- Ft	Nincs	Nincs
	Dr. Huszár Orsolya	FEB tag	bruttó 80.000,- Ft	Nincs	Nincs
	Jakubek Renáta	FEB tag	bruttó 80.000,- Ft	Nincs	Nincs